



## Beckman Coulter France SAS – 2022 Index Egalité Professionnelle femmes-hommes

Conformément à son obligation légale, Beckman Coulter France publie en 2023 son index sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Notre entreprise obtient le score de 64/100 au titre de l'année civile 2022. Ce score est calculé au regard de 5 indicateurs définis pas la loi, de la manière suivante :

- Ecart de rémunération : 39/40
- Ecart de taux d'augmentations individuelles (sans distinction par métier, niveau hiérarchique ou ancienneté): 5/20
- Ecart de taux de promotions : 5/15 (en proportion, neuf fois plus de femmes que d'hommes ont bénéficié d'une promotion en 2022)
- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité ou adoption (indépendamment des augmentations perçues en amont du départ en congé) : aucun cas de retour de maternité sur l'année 2022
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

Les modalités de calcul de l'index égalité professionnelle en France sont spécifiques et ne remettent pas en cause les actions en faveur de l'égalité salariale entre femmes et hommes mises en place par le groupe Danaher.

L'égalité professionnelle se mesure aussi par la force des engagements pris par Beckman Coulter et qui se concrétisent par des actions travaillées en concertation avec nos partenaires sociaux. Nous sommes confiants que les efforts entrepris aboutiront en 2023 à un score à la hauteur de ces engagements et des valeurs que nous souhaitons véhiculer auprès de nos collaborateurs.